|  |  |
| --- | --- |
| **Информация о типичных нарушениях, совершенных субъектами хозяйствования Витебской области, выявленных по результатам контрольных мероприятий, проведенных во II полугодии 2024 года** | |
| **Нарушения** | **Причины нарушений** |
| Нарушения при использовании бюджетных средств на оплату труда | - необоснованная оплата труда руководителям учреждений образования и их заместителям за работу по совместительству, вместо оплаты за выполнение педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ в рабочее время по месту основной работы |
| - начисление доплаты за особый характер труда работникам здравоохранения, которым установлена доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда |
| - начисление единовременной выплаты на оздоровление не только от размера оклада педагогического работника за работу на условиях заключенного с ним контракта, но и от суммы почасовой оплаты труда по педагогической нагрузке, выполняемой работниками (из числа руководителей) в свое рабочее время по месту основной работы |
| - введение в штат учреждения здравоохранения завышенного количества ставок медицинских сестер, инструкторов-методистов, учителей-дефектологов, воспитателей, психологов, нянь, санитарок, медицинского регистратора в результате их расчета исходя из коечной мощности учреждения здравоохранения, а не из количества детей, находящихся в учреждении |
| - необоснованное начисление и выплата надбавки молодым специалистам по истечении срока обязательной работы и продолжающим работать в учреждении не на условиях первоначально заключенного контракта |
| - выплата надбавки за сложность и напряженность труда выше размера, установленного вышестоящей организацией |
| - сохранение среднего заработка за период предоставленного в связи с обучением социального отпуска при отсутствии направления нанимателя, договоров в сфере образования либо иных оснований |
| - содержание сверхштатных единиц по профессиям «уборщик помещений» вследствие завышения количества уборок в смену |
| - содержание сверхнормативных штатных единиц бухгалтеров центров по обеспечению деятельности бюджетных организаций по причине неправильного округления ставок |
| - неверное установление кратного размера базовой ставки (водителям при управлении механическими транспортными средствами категории «В» установлен 5-й разряд работ вместо 4-го разряда и соответствующий ему кратный размер базовой ставки), |
| - установление надбавки за работу по контракту, а также дополнительного поощрительного отпуска за работу по контракту работникам, исполняющим обязанности специалистов, находящихся в отпуске по беременности и родам, в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет |
| - выплата премии руководителю учреждения здравоохранения за счет превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, при наличии просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации по оплате за товары |
| Нарушения при осуществлении расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью | - произведение стимулирующих выплат за работу по осуществлению приносящей доходы деятельности за счет средств бюджета. |