**ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Трудовое законодательство направлено на стимулирование труда и материальную поддержку молодых специалистов, закрепление их в организациях, в первую очередь бюджетной сферы.

В статье приводятся дополнительные гарантии и компенсации, предусмотренные законо­дательством для данной категории работников, а также дополнительные меры материального поощрения: повышение тарифных ставок (тарифных окладов), доплаты и надбавки к окладу.

**ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

* Кодекс Республики Беларусь об образовании (далее – КоО);
* Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК);
* Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 (далее – Положение № 821).

**КТО ЯВЛЯЕТСЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ**

Молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) признаются:

* выпускники, работающие по распределению, в течение срока обязательной работы по распределению;
* выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), в течение срока обязательной работы;
* выпускники, работающие по перераспределению, в течение срока обязательной работы по перераспределению.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

Молодым специалистам законодательством установлены **допол­нительные,** по сравнению с другими категориями работников, **гарантии и компенсации:**

1) трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;

2) отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

3) компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

4) денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Респуб­лики Беларусь.

**ДЕНЕЖНАЯ ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

|  |  |
| --- | --- |
| Размер помощи | Кому предоставляется |
| В размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии) | * Молодым специалистам * Выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, которые приняты на работу в соответствии с распределением |
| Из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада | Молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование |

**ВАЖНО!**

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха (п. 25 Положения № 821).

Кроме того, у нанимателя есть право установить денежную помощь, выделить средства с целью компенсации затрат на найм жилого помещения.

**ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ), ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ К ОКЛАДАМ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

В настоящее время законодательством предусмотрены как общие подходы к повышению тарифных ставок (окладов), так и по отдельным категориям работников.

**ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНОЙ СТАВКИ (ТАРИФНОГО ОКЛАДА) ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ**

|  |  |
| --- | --- |
| Правовое обоснование | Содержание |
| Ст. 261-2 ТК «Содержание и условия контракта», абз.3 п.3 ч.1 | Повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов (если больший размер не предусмотрен законодательством)    Для работников бюджетных организаций \* - надбавка в размере не более 50 процентов оклада. |
|  |  |

\* К работникам бюджетных организаций в данном случае приравниваются и работники организаций, которые получают субсидии и приравнены в условиях оплаты труда к бюджетникам.

**ДОПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ, НАДБАВКИ), НА КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПРАВО НЕКОТОРЫЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Правовое обоснование | Размер выплаты | Условия выплаты | Кому установлены |
| Указ Президента Республики Беларусь от 12.08.2013 №353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами» | 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты бюджетников | Ежемесячно в течение 2 лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) по основному месту работу пропорционально отработанному времени | Молодым специалистам в сфере АПК, с высшим и средним специальным образованием |
| Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.10.1998 №1516 «Об установлении выплат выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения» | В размерах, кратных базовой величине:   * после первого года работы - 14,5; * после второго года работы - 17,5; * после третьего года работы - 21,5. | Исчисление названных выплат производится исходя из размера базовой величины, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС | Выпускникам с высшим или средним специальным образованием, направленным на работу (службу):   * на территорию радиоактивного загрязнения * в зону последующего отселения * в зону с правом на отселение |
| Постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 19.06.2019 №36 «Об оплате труда работников бюджетных организаций сферы деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия» | 10% от базовой ставки | - | Молодые специалисты в бюджетных организациях системы Министерства сельского хозяйства и продовольствия |
| Постановление Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь от 22.11.2019 №17 «Об установлении перечня, размеров и порядка осуществления стимулирующих и компенсирующей выплат» | 10% от оклада | - | Молодые специалисты в сфере лесного хозяйства |
| Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 №71 «Об оплате труда работников в сфере образования» | Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи – 45% от оклада;  педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование) – 30%  от оклада;  молодым специалистам с высшим или средним специальным образованием, но не являющихся педагогическими работниками – 20% от оклада | В течение 2-х лет с даты приема на работу по распределению | Молодые специалисты в сфере образования |

**ВАРИАНТЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЕРХУСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид поощрения** | **Кому устанавливается** |
| **Персональная надбавка** | Молодым специалистам, имеющим по диплому средний балл 8,5 и выше, на весь срок отработки устанавливается персональная надбавка в размере 20 % тарифной ставки (тарифного оклада), если диплом с отличием – 25 % тарифной ставки (тарифного оклада). |
| **Материальная помощь к отпуску** | При уходе в трудовой отпуск молодым специалистам со стажем работы на предприятии до 2 лет выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 % тарифной ставки (тарифного оклада).  Для остальных работников материальная помощь к отпуску назначается при стаже работы на предприятии от 2 лет. |
| **Надбавка за стаж работы** | Молодым специалистам при стаже работы на предприятии до 1 года выплачивается надбавка за стаж работы в размере 10 % тарифной ставки (тарифного оклада).  Для остальных работников надбавка за стаж работы назначается при стаже работы на предприятии от 1 года. |