**О порядке исчисления среднего заработка**

Управление по труду, занятости и социальной защите Чашникского райисполкома сообщает, что постановлением Министерства труда и социальной защиты от 24 октября 2019 года №51 скорректировано постановление от 10.04.2000 г. № 47.

В связи с изменениями в оплате труда бюджетников с 1 января 2020 г. и вступлением в силу с 28 января 2020 года обновленного Трудового кодекса **скорректирована Инструкция о порядке исчисления среднего заработка.**

Определено, что если работник не приступил к работе, средний заработок исчисляется исходя из его тарифной ставки (тарифного оклада, должностного оклада, оклада), определенной в трудовом договоре (контракте).

Единовременное пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов, учитывается при исчислении среднего заработка:

- при выплате его в полном размере - пропорционально месяцам, оставшимся для исчисления среднего заработка по отношению к 12-ти месячному периоду;

- при выплате его пропорционально отработанному времени -пропорционально месяцам, оставшимся для исчисления среднего заработка по отношению к периоду, за который произведена выплата единовременного пособия на оздоровление.

При снижении базового оклада, базовой ставки, тарифной ставки (тарифного оклада), тарифной ставки первого разряда, изменении системы оплаты труда в принятом для исчисления среднего заработка периоде расчет поправочных коэффициентов производится пропорционально отработанному времени отдельно до и после соответствующего снижения (изменения).

Когда в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, или в периоде, за который производятся выплаты на основе среднего заработка, работник работал на различных профессиях рабочего (должностях служащего), расчет поправочных коэффициентов производится пропорционально отработанному времени отдельно до и после соответствующего периода работы по каждой профессии рабочего (должности служащего), с учетом базового оклада, базовой ставки, тарифной ставки (тарифного оклада), тарифной ставки первого разряда, сложившихся в периоде, за который производятся выплаты на основе среднего заработка.

Уточнен и дополнен перечень выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка.

Так, при исчислении среднего заработка не учитывается единовременное вознаграждение за выполнение заказа на поставку (заготовку, сдачу) лома и отходов черных и цветных металлов для государственных нужд и заказа на поставку (заготовку, сдачу) отходов бумаги и картона, отходов стекла для республиканских государственных нужд, начисленное руководителю организации (его заместителю, главному специалисту).

Основные положения постановления № 51 вступили в силу с 1 января 2020 года.

Заведующий сектором социально-трудовых отношений Султан Ю.В.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Расчётная норма рабочего времени на 2020 год**

 Управление по труду, занятости и социальной защите Чашникского райисполкома сообщает, что постановлением Министерства труда и социальной защиты от 20.12.2019 № 67 установлена новая расчетная норма рабочего времени на 2020 год.

 Так, расчетная норма рабочего времени на 2020 год при полной норме его продолжительности составит:

- для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье - 2032 часа;

- для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье -2026 часов.

 *Справочно:*

*В 2020 году количество рабочих часов при шестидневной рабочей неделе меньше, чем при пятидневной. Основная причина данной разницы заключается в том, что в 2020 году два нерабочих праздничных дня (9 мая и 7 ноября) пришлись на субботу.*

 Данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю и только для указанных режимов работы.

 В организациях с иными режимами работы наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм ст.112-117 ТК и своим локально-нормативным правовым актом устанавливает на соответствующий календарный год ее величину, которая будет являться для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени.

Заведующий сектором социально-трудовых отношений Султан Ю.В.